

(C)



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

---

Vol. LXIII ]

THURSDAY, FEBRUARY 3, 2022 / MAGHA 14, 1943

[ No. 5

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૫

---

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 5, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3<sup>rd</sup> February, 2022 and for Pages VAD—229 to VAD—286 (in 1 set) *read* Page Nos. 234 to 291.

### વિશ્વાસિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ઉત્ત ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૨૨૮ થી વીએડી-૨૮૬ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૩૪ થી ૨૮૧ વાંચવા.

---

Vadodara, 3<sup>rd</sup> February, 2022.

**M. M. DHARKAR,**

MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ રેફરન્સ નં. ૦૪/૨૦૨૧ના કેસમાં પક્ષકાર જોડવા પાડવા બાબત.

**સંસ્થા :** (૧) ઈનીયસ સ્ટાયરોલેશન, ૭૮૦, મોક્શી, તા.સાવલી, જી.વડોદરા

(૨) સાંઈબાબા કોન્ટ્રાક્ટર ૧૩, રામનગર સોસાયટી, નંદેસરી, વડોદરા ૩૮૧૩૪૦

ક્રમાંક નાશ્રા/વડો/૨૧૧૮૭/૨૦૨૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરતે જણાવવાનું કે અત્રેથી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશી તરફ મોકલેલ. સદર હું કેસમાં તારીખ ૦૨/૧૧/૨૦૨૧નાં પત્રથી શ્રી ચાવડા વિજયસીહ વી જીબીંગપુરા આંણંદ એ કરેલ રજુઆત થાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક (૧) ના બીજા પક્ષકાર તરીકે “ સાંઈબાબા કોન્ટ્રાક્ટર ૧૩, રામનગર સોસાયટી, નંદેસરી, વડોદરા ૩૮૧૩૪૦ ” ને દાખલ કરવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એસ.ગાંધી,  
ધ.ચા.મદદનીશશ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ રેફરન્સ નં. ૨૮૦/૨૦૨૦ના કેસમાં પક્ષકાર જોડવા પાડવા બાબત.

**સંસ્થા :** (૧) ઈન્ડો એમાઈન્સ લી, મુંદુકાવ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા

(૨) કોન્ટ્રાક્ટરશી, પ્રગતિ કોન્ટાક્ટર, મુંદુકાવ, તા.સાવલી જી.વડોદરા

(૩) કોન્ટ્રાક્ટર કેરીયર મોસેક, ૭મો માળ, સુયોજન બિલીંગ, પ્રેસીડન્ટ હોટેલ નજીક,સી.જી.રોડ,અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રા/વડો/૨૧૧૮૮/૨૦૨૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરતે જણાવવાનું કે અત્રેથી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશી તરફ મોકલેલ. સદર હું કેસમાં તારીખ ૦૨/૧૧/૨૦૨૧નાં પત્રથી શ્રી સૈયદ ખુરશીદઅલી લીયાકતઅલી C/O-મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. એમલોઈઝ યુનીયન, એસ-૧, દેવકીનંદન કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, સુરેનચાર રસ્તા, મકરપુરા રોડ,વડોદરાએ કરેલ રજુઆત થાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક (૧) ના ત્રીજા પક્ષકાર તરીકે “કોન્ટ્રાક્ટર કેરીયર મોસેક, ૭મો માળ, સુયોજન બિલીંગ, પ્રેસીડન્ટ હોટેલ નજીક,સી.જી.રોડ,અમદાવાદ ” ને દાખલ કરવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એસ.ગાંધી,  
ધ.ચા.મદદનીશશ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૧૭૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દ્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મ્યુનિસીપાલિ, માર્કેટ બિલીંગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સેવજીભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ/એસએચ/ઉહજ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેખર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ સેવજીભાઈ રાહવા, ને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૧૮૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મ્યુ.કોર્પોરેશનલ,બંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડિગ.,વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંજનબેન બુધાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ/એસએચ/ઉહજ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેખર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રંજનબેન બુધાભાઈ ગોહીલ, ને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચે/એસએચેમસી/વ/અંજે/૨૦૫૦૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) એસ.એસ.જી.હોસ્પીટલ, વડોદરા (૨) M/S D.G NAKRANI, 347, 3<sup>RD</sup> FLOOR A-TOWER, ATANTIS, K-10, OPP-VADODARA CENTRAL, VADODARA અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદિપ રમેશરાવ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ ફેબ્રુઆરી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચે/એસએચે/૩૬૭/અંજીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયદિપ રમેશરાવ ગાયકવાડ, ને પડેલા હિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચે/એસએચેમસી/વ/અંજે/૨૦૫૧૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: ગોટન ટોબેકો, લી, મું. દરજપુરા, પો. આમલીયારા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ મહેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ ફેબ્રુઆરી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચે/એસએચે/૩૬૭/અંજીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અનિલ મહેશભાઈ શાહ, ને પદેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૦૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ઝંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી, ને પદેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દસ્તી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૧૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ભાવિન એલિવેટર શ્રેયા ઇલેક્ટ્રીકલ ૧૧ વિજય શોપીગ સેન્ટર, સેક્ટર-૧૧ ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજેનરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગની કયેરી, ૪થો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવીનચંદ્ર કાન્તીવાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચે/એસએચ/૩/અધીક્રમ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નવીનચંદ્ર કાન્તીલાલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### કુક્મ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચે/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૨૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દ્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ભાવિન એલિવેટર શ્રેયા ઇલેક્ટ્રીકલ ૧૧ વિજય શોપીગ સેન્ટર, સેક્ટર-૧૧ ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજેનરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગની કચેરી, રઘો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચે/એસએચ/૩/અધીક્રમ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર રમણભાઈ પટેલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૨૭/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈઝેન સ્વીચ્યેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, શ.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાધોરીયા, જ.વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ નટુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેખર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નટુભાઈ બારીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજાંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૭૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વીચ્યેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, શ.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાધોરીયા, જ.વડોદરા (૨) જ્ય અંબે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ બી-૧ અમર આશીષ સોસાયટી, માંજલપુર, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મહેશભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેખર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ બુધાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજાંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૬૩ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૮૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝન સ્વીચ્યગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, શ્ર.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાધોડીયા, શ્ર.વડોદરા (૨) જ્ય અંબે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ બી-૧ અમર આશીષ સોસાયટી, માંજલપુર, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હરિજન મિતેખ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિજન મિતેખ અંબાલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંનંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દસ્તી દિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૮૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. યુ-૫, પ્લોટ નં-૫૫૨એ થી ૫૭૧ ઇ.સી.પી ચેનલ રોડ, ગામ-દુધવાડા, તા-પાદરા, જિ-વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રણજીત એચ. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીત એચ. પઢીયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંનંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દસ્તી દિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૭૮૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વીચ્યગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, જ.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાધોડીયા, જ.વડોદરા (૨) શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, ૧૧૬, રાધા કૃષ્ણ ફ્લેટ, બી-વિંગ, પી.એફ ઓફિસ રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નાયકા નગીનભાઈ કંચનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/દિન/આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ ધૂં.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાયકા નગીનભાઈ કંચનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સણંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ દિનાં દિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૦૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવિન એલિવેટર શ્રેયા ઈલેક્ટ્રીકલ ૧૧ વિજય શોપીંગ સેન્ટર, સેક્ટર-૧૧ ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી માર્ગ અને મકાન વિભાગની કચેરી, રથો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, રાવપુરા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હરિશચંદ્ર ત્રંભરાવ લિમકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/દિન/આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ ધૂં.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિશચંદ્ર ત્રંભરાવ લિમકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સણંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી દિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૪૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TVS CREDIT SERVICES LIMITED ASHVIN THAKOR, ADD-THIRD FLOOR, 308, ATLANTIS COMPLEX, OPP-VADODARA CENTRAL MALL, WADI 390005 અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રિસ્તી તેનીશન જોનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ ધું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રિસ્તી તેનીશન જોનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૧૮૪૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર EASTIN RESIDENCES ૭૫, સંપત્તરાવ કોલોની, હસ્ટીન હોટલ, આર. સી.દા રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી દિનેશકુમાર કરસનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ ધું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર કરસનભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૨૮૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષ કરવેલ સર્વિસીસ પ્રા.લી. ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, ન્યુ અલકાપુરી કલ્બ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નિવાસકર ધીરજકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિવાસકર ધીરજકુમાર નટવરલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૦૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષ કરવેલ સર્વિસીસ પ્રા.લી. ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, ન્યુ અલકાપુરી કલ્બ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નિવાસકર ધીરજકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા કિશોરભાઈ પરાગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૦૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, સાધનાનગર સોસાયટી, જલારામ દુકાન.નં-૧, મંદિર પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકલભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર, વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહ૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૯૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું ધૂં.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિકલભાઈ ધુળાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૩૧૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, સાધનાનગર સોસાયટી, જલારામ દુકાન.નં-૧, મંદિર પાસે, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકલભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર, વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહ૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૯૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું ધૂં.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયભાઈ રાજેશભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે./૨૨૭૧૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ.એન્ડ ટી ચીચોડા લીમિટેડ, નોલેજ સીટી, વેસ્ટ/૧, ૫ મો માણ, આજવા-વાધોરીયા રોડ, ને.હા.નં-૮, વડોદરા (૨) (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશી બોઝે ઇન્ટેલીજન્ટ સિક્યુરિટી ઇન્ડીયા લી, ૨૬, અનુપમા સોસાયટી, અલકાપુરી કલબ પાસે, આર.સી.દાન રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકેતન રવિન્દ્રભાઈ ફાસે, વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રમ માટે સતત સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિકેતન રવિન્દ્રભાઈ ફાસેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંણંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એસ.ગાંધી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૨૮૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અક્ષરટીપ કોમલેક્શ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશી, સર.ડી.હોસ્પીલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમાભાઈ કાનાભાઈ સોહલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૧ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કમાભાઈ કાનાભાઈ સોહલા,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જતનાં વાંક-ગુજરા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ્/૪૨૮૮/એસએચેઅમસી/બીએચેઅ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અશ્રાવીપ કોમલેક્શ, ઓફિસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.ડોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ કે. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ્/એસએચ્/ઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ કે. ગોહિલ, ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ઝા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ્/૪૨૮૪/એસએચેઅમસી/બીએચેઅ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૦/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અશ્રાવીપ કોમલેક્શ, ઓફિસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ટી.ડોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખભાઈ જેઠાભાઈ ચૌહાણ, ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ઝા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયસુખભાઈ જેઠાભાઈ ચૌહાણ, ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ઝા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૨૮૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અશ્રાવીપ કોમલેક્શ, ઓફિસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ડી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ સવજ્જભાઈ મેર વર્ણની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિલિપ સવજ્જભાઈ મેરને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૩૦૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. જી.નાકરાણી, અશ્રાવીપ કોમલેક્શ, ઓફિસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સર.ડી.હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ વર્ણની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૦૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૭૩/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેરસ્સ ડી. છ. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમલેક્શ ઓફિસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ટન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કાનાભાઈ બારૈયા, વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કાનાભાઈ બારૈયાને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્ડા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સંબંધ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૧૪/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૭૪/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેરસ્સ ડી. છ. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમલેક્શ ઓફિસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ટન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ શામજીભાઈ ડાભી, વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શામજીભાઈ ડાભીને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્ડા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સંબંધ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૧૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૭૫/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. છ. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમલેક્શ ઓફિસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ટન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મજબૂતસિંહ મોહબતસિંહ ગોહિલ, વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલા કાર્યક્રેત માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સતતાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મજબૂતસિંહ મોહબતસિંહ ગોહિલને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુનજા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૪૩૨૮/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૬૭/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મેસર્સ ડી. છ. નાકરાણી, અક્ષરદીપ કોમલેક્શ ઓફિસ નંબર - ૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્ટન્ટશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ જીવાભાઈ ગોહિલ, C/O. ભાવનગર કામદાર મંડળ, વડવા ચાવડી ગેઠિટ, મોરલીધરની જગ્યામાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલા કાર્યક્રેત માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સતતાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જીવાભાઈ ગોહિલને તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુનજા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર તારીખ:- ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

## કુંકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/૪૩૨૪/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીન્ટ્રાક્ટરશી, મેસર્સ ડી. અ.નાકરાણી, અશ્રેર્વાડીપ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફીસ નંબર-૧૦૧, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર (૨) સુપ્રીટેન્નશી, સર.ડી.ડોસ્પીટલ, જેલરોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ જીલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચ/ઓઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદસિંહ જીલુભા જાડેજા,ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્ઝા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુંદા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુંકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/ક્ર.યુ.ટી./૮૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશી, હાઈટેક હેલ્પ્ટેકર પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૧૫૫ અને ૧૫૭, GIDC, ગાંધીધામ-કરણ.૩૭૦૨૦૧. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોન્ચા ભાણજી રતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)અમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કરણ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કરણ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી લોન્ચા ભાણજી રતાભાઈ,ને તેમના પડેલા હિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કરણ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કરણ).

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અસઅચઅમસી/ક્ર.યુ.ટી./૮૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર- વ્યવસ્થાપકશ્રી, મોનાલીસા ઇલેક્ટ્રોનિક ડિઝાઇન સેન્ટર પ્રા.લિ., ઓફિસ નં.૩૧, બીજો માળ, સંદભાવના કોમ્પ્લેક્સ, ડ્રાઇવ-૯ન સીનેમા એક્ઝિટ ગેટ પાસે, થલતેજ રોડ, અમદાવાદ.૭૮૦૦૫૨. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આયડી રમેશ પરબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.અચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)અમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભૂટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી આયડી રમેશ પરબરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભૂટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અસઅચઅમસી/ક્ર.યુ.ટી./૮૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નખત્રાણ પૂર્વ રેન્જ વન વિભાગ, ફોરેસ્ટ કોલોની, બીરુ રોડ, નખત્રાણ-કરદ. (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપર રોડ, ભુજ-કરદ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્ય સુભાખયંડ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.અચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)અમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભૂટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જ્ય સુભાષચંદ્ર વ્યાસ, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કંઈ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કંઈ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેઅચેલસી/આરએજે/૬૦/આર.ટી./૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: પરફેક્ટ મેટાકફિટ એલએલપી, રે.સ.નં. ૧૩૨૭, પ્લોટ નં. ૧ થી ૮ કન્સુમરા ગેટ પાસે, જામનગર-૬ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ વાલજી સીતાપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસુચી-૨રની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશ વાલજી સીતાપરા તા. ૨૨-૦૬-૨૦૨૧થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આશી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.પ/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) મેનેજરશ્રી, પ્રતાપ સ્ટફ ફાર્મ, મહેતાપુર મુ. પો.તા. ડિમ્બતનગર જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી રકેશરસીહ ગુલાબરસીહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: ને. કે.એચ.એચ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસુચિ ઉની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (૧) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬  
આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગી રાકેશર્સીંહ ગુલાબસીંહ ચૌહાણને પટેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### કુકુમ

ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૨૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ સિમેન્ટ પાઈપ્સ, વડાગામ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ.પો. વડાગામ તા. ધનસુરા  
જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી પટેલ મુકેશભાઈ અમીયંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઓદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આર્થિક વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: ને. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ  
નં-૩ અને અનુસુચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત  
કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા  
વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬  
આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગી પટેલ મુકેશભાઈ અમીયંદને પટેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### કુકુમ

ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૨૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓદ્યોગિક સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, ટીટોઈ ગુપ ગ્રામ પંચાયત મુ.પો. ટીટોઈ તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી  
કાન્તીભાઈ સળુભાઈ ગામેતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધ્યાનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક: ને. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રતત્ત્વ કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધ્યાનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (૩૩) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા કમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬/૧૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા કમાંક: નં. કે.એચ.એસ.૧૦૪૬ આઈ.ડી.એ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી કાન્ટીબાઈ સણુભાઈ ગામેતીને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?  
હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુલે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધ્યાનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરી/૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકૃત રેજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરથી, રેજ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, નોર્મલ રેન્જ સ્વામિનાયાણ ગુરુકુળ પાછળ, નેશનલ હાઈવે, ગોંડલ બાયપાસ પાસે, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપકસિંહ દીલુભા જોડેજા વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધ્યાનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રતત્ત્વ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધ્યાનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિપકસિંહ દીલુભા જોડેજા ને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮ કોઈ પણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધ્યાનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર./પોર/૨૦૨૧/૨૨૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) ફિલ સુપરવાઈઝરની ક્યેરી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., છાયા લોટ, પોરબંદર (૨) ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી., બલરામ ભવન, સેક્ટર-૧૦/એ, ગાંધીનગર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હમીરજ જોડેજા વર્ષેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ./આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૫૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ હમીરજ જોડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
પોરબંદર.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર./પોર/૨૦૨૧/૨૨૨૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર ચેરમેનશ્રીસેકેટરીશ્રી, ઉના ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ભાવનગર રોડ, જિ.ગીર-સોમનાથ, મું. - ઉના તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ હાજાભાઈ લાખણોત્રા વખેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ./આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૫૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરજણભાઈ હાજાભાઈ લાખણોત્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
પોરબંદર.

#### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એ.એ.એમ.સી./૪૧૨૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલિકા, જામ જોધપુર, જી. જામનગર (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાશ્રીઓનો કચેરી, રાજકોટ જોન, જિલ્લા સેવા સંદાન-૩, ગીજો માઝ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વખેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) દેખણાની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસૂચિ તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરાંત તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાલ્યાલાલ ત્રિકમભાઈ સાગડીયાને તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૩ થી ગીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ

સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પ્રવર્તમાન પગારપંચ મુજબના પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો અને વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયસ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પી.ટી સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૬-૮૭, ગુજરાત વેપારી મહામંડળ, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) શ્રી ભાવેશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ માવાણી, શ્રી યમુના નિર્કુંજ, આર્યપ્રત-૩ સોસાયટી સામે, રમાદા હોટલ પાસે, કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ (૩) શ્રી ધર્મશાખાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ માવાણી, ૧૮, આર્યપ્રત-૪ બંગલોઝ, વાય.એમ.સી.એ કલ્બ સામે, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ (૪) માલતીબેન ચંદ્રકાંતભાઈ માવાણી, ૧૮, આર્યપ્રત-૪ બંગલોઝ, વાય.એમ.સી.એ કલ્બ સામે, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરાંત તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ૧૦/૦૧/૨૦૦૫ થી સંસ્થા ગેરકાયદેસર લોક આઉટ કરેલ છે. માંગણીઓ અંગેની નોટીસ મળેથી દિન-૭ માં સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧૦/૦૧/૨૦૦૫ ના રોજથી કરેલ ગેરકાયદેસર લોકઆઉટ ઉકાવી લઈ આજદીન સુધીનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮થી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, જ્વાલા નં. ૭/૭૮૦ માણ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરાંત તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૮/૨૦૨૧

### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોનીની તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં દેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૭/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૪ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી દેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ, રૂલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનું આ પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂજબ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુજબ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૪ ના સમગ્ર સમયગાળાની સંલંઘ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીતર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણાતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોનીની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા દેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડિવાઇફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમગ્ર દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુજબ પગાર તથા તેના આધારીત મોઘવારી ભણ્ણું તથા ધરભાડ ભણ્ણું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણાતરી કરી તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ના રોજથી સદર લાભોની ગતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ ગણાતરી સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી સંબંધિત કામદાર/કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમગ્ર દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુજબ પગાર તથા તેના આધારીત મોઘવારી ભણ્ણું તથા ધરભાડ ભણ્ણું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણાતરી કરી તા.૨૧/૦૫/૨૦૦૭ના રોજથી સદર લાભોની ગતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ ગણાતરી સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ?

(3) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોની સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુલ પગાર રૂ.૬૭૯૦/- તથા તેના આધારીત મોઘવારી ભથ્યું તથા ધરભાડું ચુકવવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી ૨૬ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ધરભાડું અને મોઘવારી ભથ્યું ચુકવી આપવું કે કેમ?

(4) સંસ્થાના તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુલ પગાર રૂ.૬૦૬૦/- મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ. ૭૧૪૦/- ધાર્યા કરી તે મુજબનો મુલ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ધાર્યા મુલ પગાર આધારીત મોઘવારી ભથ્યા તથા ધરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવા કે કેમ?

આથી સબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુલ પગાર રૂ.૬૭૯૦/- તથા તેના આધારીત મોઘવારી ભથ્યા તથા ધરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(5) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગાયત્રી કે સોની સંસ્થા દ્વારા તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુલ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ધાર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ. ૩૦૦૦/- સબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ -૨૦૧૮ થી રૂ.૪૮૩/-ના રોજથી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ અન્ય રકમ અબંધિત કર્મચારીને ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(6) આ માંગણી મળ્યેથી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સબંધીત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમાંથી આપની તા. ૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહીં તેવી વચ્ચગાળાની રાહત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(7) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુલ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે અથી સબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાલો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(8) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુલ પગાર રૂ.૬૭૯૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુલ પગાર મોઘવારી ભથ્યું ધરભાડું તથા અન્ય લાલો અને સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮ જુનું ૨૦૨૨.

(સહી), અવાય

શ્રીમતી આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૫/પ/૨/આઈડીઆર/એઝે/૨૩૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્વ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માગ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) ડેફન્ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૮/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૨ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૪ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સંવિસ રૂલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનું આ પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મુળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ ગણી તમામ લાભો ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

આથી તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૪ના સમગ્ર સમયગાળાની સર્ટિફિકેશન નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણુતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી અપવી કે કેમ?

(2) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા દેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડિવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મુજબ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુજબ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

આથી સંબંધિત કામદાર/કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુજબ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું ભથ્થું તથા અન્ય લાલો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૨૧/૦૮/૨૦૦૬ના રોજથી સદર લાલોની ગતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(3) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુજબ પગાર રૂ.૬૭૬૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું ચુકવવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી ૨૬ બાબતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ધરભાડું અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?

(4) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુજબ પગાર રૂ.૬૭૧૦/- મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ. ૬૮૫૦/- ધરાડો કરી તે મુજબનો મુજબ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ધરાડેલા મુજબ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ધરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુજબ પગાર રૂ.૬૭૬૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ધરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(5) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સરોજ કે તિવારી સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુજબ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ધરાડો કર્યો બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માર્ચિક રૂ. ૩૫૦૦/- સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ -૨૦૧૮ થી રૂ.૭૪૦/-ના રોજથી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ અમગ્ર રકમ અબંધિત કર્મચારીને ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(6) આ માંગણી મજ્જેથી તેમજ અ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધીત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહીં તેવી વચ્ચગાળાની રાહત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(7) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુજબ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાલો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(8) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો

ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન મુજબનો મુજલ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુજલ પગાર મોંઘવારી ભણ્ણું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એઝે/૨૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ ક્રમપાંડુન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૩/૨૦૨૧

### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી શેતા જી કિશ્ચયન તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૧૦/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૧૧/૨૦૧૪ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રૂલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનું આ પગાલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૧૦/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજલ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૭૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મુજલ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજલ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગાલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુજલ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૭ ત્યારથી ચુકવી આપવા આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી શેતા જી કિશ્યન ના સમગ્ર સમયગાળાની જરૂરી નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગેજ્યુછી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી શેતા જી કિશ્યન ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડિવાઇફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમયાન પ્રવર્તમાન મૂળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્યું તથા ધરભાડું તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૭ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મૂળ પગાર મોંઘવારી ભથ્યું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટિયુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-નં. ૩ અને આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશીષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંગીતા આર. ડાલી તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૬ થી તા.૧૩/૦૫/૨૦૧૪ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૧૪/૦૬/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૯ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૫ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રૂલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનું આ પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૯ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુજબ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંગીતા આર. ડાલી ના સમગ્ર સમયગાળાની સંંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને અવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેંશન, ગ્રેજ્યુએટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંગીતા આર. ડાલી ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડિકાઇફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુજબ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્યું તથા ધરલાડું તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૬ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ઓટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન મુજબનો મુજબ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્યું ધરલાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮ જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૯૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) ડેણની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક વ્યાપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકદું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ મજબુત

કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૫/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ભાવના એન વાધેલા તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૬ થી તા.૧૧/૧૧/૨૦૧૪ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૧૨/૦૧/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૭ના રોજશી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રૂલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનું આ પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મુજબ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુજબ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ભાવના એન વાધેલા ના સમગ્ર સમયગાળાની સર્ટિફિકેટ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તરીકે ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત

કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાલો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.04/૧૧/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ભાવના એન વાધેલા ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા દેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડિકાઇફરની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મૂળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ધરભાડું તા.૦૪/૧૧/૨૦૦૬ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અધોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મૂળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરભાડું તથા અન્ય લાલો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: ક.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીલીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: ક.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૬/૨૦૨૧

### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી માધવી મીહીર પટેલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૨૩/૦૪/૨૦૧૫ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૨૪/૦૪/૨૦૧૫ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ, ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૭ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રૂલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનું આ પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મુજબ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુજબ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- નહીં ચુકવી આપવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુજબ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ત્યારથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી માધવી મીહીર પટેલ ના સમગ્ર સમયગાળાની સંંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ/ સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણેતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાલો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી માધવી મીહીર પટેલ ની શૈક્ષણિક લાયકત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડિકાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મુજબ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમગ્ર દરમ્યાન પ્રવર્ત્તમાન મુજબ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી લથ્યું તથા ઘરલાડું તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) ડાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણેતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુજબ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણેતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુજબ પગાર મોંઘવારી લથ્યું ઘરલાડું તથા અન્ય લાલો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાય

શ્રીમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ (અમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧(સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

(૧) હાલની માંગાણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ મિનાક્ષી પુસ્તસ ડાકોર કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગાણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ મિનાક્ષી પુસ્તસ ડાકોર કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપણ્ય મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે ૩.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પણનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મૌંધવારી ભથ્થું ધરબાદું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮લી ડિસેમ્બર ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ (અમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧(સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ શિલ્પા ડી પટેલ કર્મચારીની મુણ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ શિલ્પા ડી પટેલ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગારપંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુણ પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુણ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરબાદું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૧૮૮ ડિસેમ્બર ૨૦૨૨.

સહી અવાચ્ય  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચએમસી/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧(સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

## અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ સુદિના અભિસસ ઓહારા કર્મચારીની મુણ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ સુદિના અભિસસ ઓહારા કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. આથી આ સબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુણ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુણ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરબાદું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૧૮૮ ડિસેમ્બર ૨૦૨૨.

સહી અવાચ્ય  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ(એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ(૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.એ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) ડેટણી સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ બોલ્બીના આઈ.ડિશિયન કર્મચારીની મૂળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ બોલ્બીના આઈ.ડિશિયન કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપણ્ય મુજબની પગાર બાધકી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી, આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયો તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પણનો અમલ કરી તમામ મૂળ પગાર મૌંઘવારી ભથ્થું ધરબાદું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા. ૧૬૮ જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાય,  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ(૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.એ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) ડેટણી સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ ભાવિકા વાય.મોટી કર્મચારીની મુણ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ ભાવિકા વાય. મોટી કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી,આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુણ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તા.૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય,ગાંધીનગર

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૮૫/પ/ર/આઈડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧)ાયરેક્ટરશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ(૨) ઉપસચિયશી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય,સરદાર પટેલ ભવન,બ્લોક નં.૭/૭મો માળ,ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: ક.એચ.એર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ પ્રતિક્ષા વિશાળ પાઠક કર્મચારીની મુણ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ પ્રતિક્ષા વિશાળ પાઠક કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી,આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુણ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર,તા.૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૨૨.

(સહી), અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ફુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

**કમાંક:** કેનેચ્ય/એએચએમસી/૪૧૨૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશી/મેનેજરશી, પોગન એમ્પ નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. ડે.૪૪૦૧, ૪૪૦૨, ૪૪૦૫/૬, ૪૪૦૭૮, ફેઝ-૪, વટવા જી.આઈ.ડી.સી. અમદાવાદ (૨) શ્રી ધવલ જીતેન્દ્રકુમાર મિસ્ટ્રી, રીજોલ્યુશન પ્રોફેશનલ- પોગન એમ્પ નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. ડે. ૮/બી, વરદાન કોમ્પ્લેક્સ, વિમલ હાઉસ પાસે, લખુડી સર્કલ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં કમાંક કેનેચ્યઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

અનુસુચિ  
પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં.-૧૩૬/૨૦૨૧

માંગણીઓ અગેનુ પરીશીષ્ટ-અ

(૧) બેઝિક પગાર : બેઝિક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

	તા.૦૧/૦૪/૧૬	તા.૦૧/૦૪/૧૭	તા.૦૧/૦૪/૨૮
કુશળ	૧૦૦૦૦/-	૮૦૦૦/-	૬૦૦૦/-
અધ્યકુશળ	૫૦૦૦/-	૪૦૦૦/-	૩૦૦૦/-
બિનકુશળ	૩૦૦૦/-	૨૦૦૦/-	૧૦૦૦/-

(૨) ફિક્સ ડી.એ : કન્યાયુમર પ્રાઈઝ ઇન્ટેક્શન ૧૮૬૦=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોર્ટન્ટ માટે માસિક ₹.૧૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ પેટે શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૬ ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીએલ ડી.એ : કન્યાયુમર પ્રાઈઝ ઇન્ટેક્શન ૧૮૬૦=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોર્ટન્ટ માટે માસિક ₹. ૫૦૦/- બાદ કરીને ૧ પોર્ટના વધારા માટે દરેક પોર્ટન્ટ દીઠ ₹. ૧૦/- વેરીએલ ડી.એ પેટે શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૬ ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

(૩) સર્વિસ પે : દરેક કેલેન્ડર વર્ષના એપ્રિલ માસથી નોકરીનુ વર્ષ પુરુ થાય ત્યારે શ્રમયોગીને સર્વિસા પે પેટે વાર્ષિક ₹.૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૪) રજાઓ

(૧) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુયલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુયલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગરતો શ્રમયોગી સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાધાટો કરી નક્કી કરવી કે કેમ ?

(૪) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે અને ૧૫ અડધી માંદગીની રજાઓ ભરપાગારે આપવી કે કેમ ?

(૫) પૈતૂક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીના કુટુંબનાં સ્ત્રી સભ્યની પ્રસૂતિ વેળાએ ત૦ દિવસની પૈતૂક રજાઓ શ્રમયોગીને ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાઉસ રેન્ટા એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹. ૫૦૦૦/- આપવાની માંગણી વાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણા છે.

(૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹. ૧૫૦૦/- આપવુ કે કેમ ?

(૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹. ૫૦૦૦/- આપવુ કે કેમ ?

(૯) મેરીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને મેરીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹. ૫૦૦૦/- આપવુ કે કેમ ?

(૧૦) ફુડ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ફુડ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹. ૧૦૦૦/- આપવુ કે કેમ ?

(૧૧) એલ.ટી.સી : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વરસે દિવાળીના તહેવાર અગાઉ ૧ માસ પહેલા અને થવા ઉનાળા વેકેશન પહેલા દ (૭) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) યુનિફોર્મ અને વોર્શાળ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વરસે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ અને દર માસે મળતા વોર્શાળ એલાઉન્સ માસિક ₹. ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧૩) બુટ મોજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ચાર જોડી સારી કવોલીટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ ?

(૧૪) વારસદારોને નોકરી આપવા અંગે : કોઈ પણ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારને તેની જગ્યાએ જે તે કેટગરીમાં તે જ ગ્રેડમાં નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?

(૧૫) જનરલ ઇન્શ્યોરન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા ₹. ૧૦,૦૦૦,૦૦૦/- નય રીસ્ક કવર થાય અને ડીસેબીટીલીટીના લાભો મળે તેવા સંસ્થાના ખર્ચ શ્રમયોગી માટે વીમો લેવો કે કેમ ?

(૧૬) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવું ટુ-વ્હીલર કે ફોર વ્હીલ ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછી ₹. ૨,૦૦૦,૦૦૦/- અને વધુમાં વધુ ₹. ૫,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર બાજે આપવી કે કેમ ?

(૧૭) હાઉસાળ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવું મકાન ખરીદવા અને અથવા જુના મકાનના રીનોવેશનના માટે ઓછામાં ઓછી ₹. ૫,૦૦,૦૦૦/- અને વધુમાં વધુ ₹. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર બાજે આપવી કે કેમ ?

(૧૮) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૩૬/૨૦૨૧

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરીશીષ્ટ-બ

કેમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	દિનેશભાઈ મકનભાઈ	૦૧/૧૨/૧૯૯૪
૨	ગાણેશભાઈ હરજીભાઈ રબારી	૧૦/૦૮/૧૯૯૫
૩	મયુરભાઈ જ્યંતિભાઈ	૦૨/૦૨/૧૯૯૦
૪	મનુભાઈ ભગુભાઈ	૧૬/૦૨/૧૯૯૦
૫	ચેહોરભાઈ ગેલાભાઈ	૦૧/૦૩/૧૯૯૧
૬	મહેન્દ્રભાઈ હરજીભાઈ રબારી	૦૧/૦૩/૧૯૯૮
૭	મહેશભાઈ શાંતીલાલ	૦૨/૦૫/૧૯૯૫
૮	મફતભાઈ મોતીલાલ	૦૧/૦૮/૨૦૦૪
૯	ગિરોશભાઈ રવજીભાઈ	૦૧/૧૨/૧૯૯૭

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૦	રણછોડભાઈ સોમાભાઈ	૦૧/૦૪/૧૯૯૨
૧૧	દમનસિંહ થાપા	૦૧/૧૦/૧૯૯૫
૧૨	હમબહાદુર	૦૧/૦૬/૧૯૯૮
૧૩	ચિત્રબહાદુર	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૧૪	ટેકબહાદુર	૦૧/૦૬/૧૯૯૫
૧૫	ભીમસિંહ	૧૨/૦૮/૨૦૦૫
૧૬	મીનબહાદુર	૦૧/૧૧/૧૯૯૪
૧૭	અમરબહાદુર	૦૨/૦૫/૧૯૯૮
૧૮	આલ્બિટ સાયમન	૦૧/૧૦/૧૯૯૦
૧૯	દિલીપભાઈ નાથુજી	૦૨/૦૨/૧૯૯૦
૨૦	રજનીકાંતભાઈ પંચાલ	૧૫/૦૬/૧૯૯૩
૨૧	વિલાસ બી પાટીલ	૦૧/૦૩/૧૯૯૮
૨૨	દિનેશ અન ચાવડા	૦૧/૦૫/૧૯૯૯
૨૩	સોમસિંહ ઉદ્દેસિંહ	૦૧/૧૧/૧૯૯૪
૨૪	ગેહેન્ડ શોભાકર	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૨૫	નટવરભાઈ અર્જુનભાઈ	૦૮/૧૨/૧૯૯૧
૨૬	શૈલેષભાઈ ડાલ્યાભાઈ	૦૧/૧૦/૧૯૯૦
૨૭	રમેશભાઈ હરખભાઈ	૦૧/૧૧/૧૯૯૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેઅચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૨૦૨૧.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્ધિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધ્રાંગધ્રા નગરપાલિકાની કચેરી, પોસ્ટ ઓફિસની સામે, ધ્રાંગધ્રા, ગુજરાતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્યથે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેઅચએમસી/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

#### અનુસુચિ

- (૧) નગરપાલિકામાં પટાવાળા તરીકે કામ કરતા શ્રી આશીફ અબ્દુલ રજાક મકરાણીને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી પટાવાળા તરીકે કાયમી કરી કાયમીનાં પગારથોરણા, મોંધવારી ભથ્થા, ધરભાડા, રજાઓ તેમજ પ્રોવિન્ટ ફંડ સહીતના કાયમી કર્મચારીને મળતા અન્ય તમામે તમામ લાભો તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવતા સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) નગરપાલિકાના સેટ-અપમાં ખાલી જગ્યા પર સંબંધીત શ્રમયોગી શ્રી આશીફ અબ્દુલ રજાક મકરાણીનો સમાવેશ કરીને સેટ-અપના

અન્ય કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, પ્રોવિઝન ફંડ, રજાઓ એલ.ટી.સી. તથા સરકાર દ્વારા બહાર પડતા પગારપંચ સહીતના મળવાપાત્ર તમામ લાભો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી પાછલા તફશવતા સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

અનુસુચિ

શ્રી પરાકમસિંહ નાથુસિંહ પરમાર ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૭ થી પ્રાઇવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરેયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈ એ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી હું.

### અનુસુચિ

શ્રી હિનાબેન ધરણીધરભાઈ મહેતા ને તા. ૧૦/૦૩/૧૯૪૮ થી જુનીયર કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી જુનીયર કલાર્કને મળતા પગાર ગ્રેડ, ભથ્થાઓ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તા. ૧૧/૦૩/૨૦૦૧ થી ૬/૧૮/૨૭ મુજબ તા. ૧૧/૦૩/૨૦૦૧ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈ એ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એએચએમસી/૧૧૩૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૨૧.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૮ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચએરાર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી હું.

### અનુસુચિ

શ્રી ઉદ્યસિંહ પી. ચૌહાણ ઇન્સ્પેક્ટર ને તા. ૨૨/૦૧/૨૦૧૬ ના હુકમ થી ત્રણ ઈજફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજફુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% બાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ? તથા મજફુરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એઅચએમસી/૪૧૩૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચએમસી/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસુચિ

શ્રી જશવંતભાઈ એન. રાઠોડ, જુ. કલાર્ક (હાલ નિવૃત)ને તા. ૧૦/૧૨/૨૦૧૫ ના હુકમ થી નાના ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજફુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા મજફુરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એઅચએમસી/૪૧૩૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચએમસી/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસુચિ

શ્રી જગદીશસિંહ જે. રાઠોડ, જુ. કલાર્કને તા. ૨૨/૦૧/૨૦૧૬ ના હુકમ થી નાના ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજફુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ

કે કેમ ? તથા મજકુરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અધિક્ષક ઈજેનરશ્રી, (MGVCL), CIRCLE OFFICE, NAVLAKHI COMPOUND, BARODA અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએમસી/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાભી મોકલી છું.

અનુસુચિ

મધ્ય ગુજરાત વીજ કુ. વડોદરા ના સીટી સર્કલ ઓફિસના તાબામાં જુનિયર આસિસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મશ યુ. ઢાકર કર્મચારી-નં-૬૭૭૬ ના જુનિયર ઈજનેર ની પરિક્ષાનું પરિક્ષામ જાહેર થયા તારીખ-૩૧/૦૫/૨૦૧૮ની અસરથી જુનિયર એન્જી.ના પગાર ધોરણ સહીત ફરજ ઉપર હાજર ગાડી પગાર ભથ્થા અને તમમ આનુધાંગીક લાભો સીન્યોરીટી સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એ.એમ.સી./૪૧૩૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, વેલકમ હોટલ, આરસી દાંડા, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

#### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) કર્મચારીઓના હયાત પગારમાં પ્રતિ માસ નીચે મુજબનો વધારો કરી માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- મુળ પગાર (બેઝીક પગાર) :- ૪૫૦૦/-
- ધર ભથ્થૂ (હાઉસ એલાઉન્સ) :- ૧૫૦૦/-
- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- ૨૦૦૦/-

(૨)

(એ) કર્મચારીઓને હાલ મળતા વાર્ષિક ઈજાફામાં રૂપિયા ૫૦૦નો વધારો કરી માહે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) કર્મચારીઓને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં ૨૦% ની રકમ તેના કામગીરીની શાખ પરા વધારાના વાર્ષિક ઈજાફા તરીકે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) જે કર્મચારીઓને ૩૦ જૂન ૨૦૨૦ ના રોજ એક જ ગ્રેડમાં ત્રણ વર્ષ કે તેથી વધુ સમય હોય તેવા કર્મચારીઓને ફરજીયાત અપગ્રેડ કરવા. કર્મચારીઓને કામની શરતો બદલવાનો વિકલ્પ આપવો અને શરતો માન્ય રાખે તો તેવા કર્મચારીઓને અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) જે કર્મચારીઓને ૮ ગ્રેડ બાદ પ્રમોશન આપવા સમયે નોન-યુનિયન કરવાની જે પ્રથા છે તે બંધ કરી નીચે મુજબની પ્રથા ચાલુ કરવી. જે માહે એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- પ્રમોશન :- ઈ - એ
- પ્રમોશન :- ઈ - બી
- પ્રમોશન :- ઈ - સી

(૩) લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન:-

તમામ કર્મચારીઓને રૂ.૭૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન વાર્ષિક ધોરણે માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) લોન ફેસીલીટી:-

જે કર્મચારીઓને કાયમી ૧૦ વર્ષ કે તેથી વધુ સમય હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ લોન ફેસીલીટી માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

લેન્થ ઓફ સર્વિસ

લેન્થ ઓફ સર્વિસ	ગ્રેડ ૧ થી ૫	ગ્રેડ ૬ થી ઉપર
-----------------	--------------	----------------

૧૦ વર્ષ થી ૨૦ વર્ષ	૫૦૦૦૦ (પચાસ હજાર)	૧૦૦૦૦૦ (એક લાખ)
૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૧૦૦૦૦૦ (એક લાખ)	૨૦૦૦૦૦ (બે લાખ)

**(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-**

જે કર્મચારીઓ કાયમી હોય તેવા કર્મચારીઓના બાળકો ને વાર્ષિક ધોરણે દસ્તાવેજ રજુ કર્યા બાદ રૂ.૭૦૦૦/- એક વખત આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

**(૬) મરણોત્તર બેનીફીટ:-**

(એ) સંસ્થાના જે કર્મચારીઓને સંસ્થા ના કામ અર્થે બહાર જવાનું થાય કે મોકલવામાં આવે અને આકસ્મીક રોડ અકસ્માત થઈ મત્સુ કે કાયમી અપંગતા થાય તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીના કાયદેસરના વારસને રૂ.૭૦૦૦૦૦/- સાત લાખ આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીના ફુદરતી મૃત્યુ સમયે જે સ્કીમ નો હયાત મા અમલ ચાલુ છે તેની રકમ વધારી રૂપિયા-૪૦૦૦૦૦/- ચાર લાખ કરી માહે એપ્રિલ ૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

**(૭) અન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ:-**

હયાતી અન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસમાં જે વાઉન્ની ગણતરી થાય છે તે રદ્દભાતલ કરવી. અન્યુઅલ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસની હયાત સ્કીમ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

**(૮) કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ અને હક્ક ૨જા:-**

(એ) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૨૦ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) તમામ કર્મચારીઓને સંગ્રહ ૭ ટિવસ કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ ભોગવવા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) વર્ષ દરમ્યાન ન ભોગવેલ કર્મચારીની સંમતીથી કેઝ્યુઅલ કમ સીક લીવ અને અન્યુઅલ લીવનું ફુલ વેતન ભથ્થા સહીત રોકડમાં ચુકવણું કરવુ જોઈએ કે કેમ?

(ડી) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩૦ હક્ક ૨જા આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એફ) કર્મચારીઓને તેમના નોકરીના અંતિમ ટિવસે વધેલ રજાઓનું ફુલ વેતન ભથ્થા સહીત ચુકવણું કરવુ જોઈએ કે કેમ?

(જી) તમામ કર્મચારીઓને વર્ષમાં ૪૩૨ મુજબ હક્ક ૨જા ભોગવવાનો વિકલ્પ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપર જાણાવ્યા મુજબના મુદ્દા માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

**(૯) જાહેર ૨જાઓ:-**

(એ) તમામ કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૧૨ પેર્ટ હોલીડે આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) પેર્ટ હોલીડે ના ટિવસે કર્મચારીની અઠવાડીક ૨જા હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામા એક વળતર ૨જા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) પેર્ટ હોલીડે ના ટિવસે કર્મચારીની અઠવાડીક ૨જા હોય અને તેને કામની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં એક વળતર ૨જા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) પેર્ટ હોલીડે નું ફુલ વેતને ભથ્થા સહીત ચુકવણું કરવુ જોઈએ કે કેમ?

ઉપર જાણાવ્યા મુજબના મુદ્દા માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

## (૧૦) વળતર રજાઃ-

તમામ કર્મચારીઓ માટે વળતર રજાની નીચે મુજબની પોલીસી બનાવી તેને માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એ) જે કર્મચારીની અઠવાડીક આરામની રજા હોય અને તેને કામ ની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા તમામ તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં વળતર આપવાની શરૂઆત કરવાની

(બી) જે કર્મચારીને તેના ફરજના સામાન્ય કલાકો સુધી વધુ ચાર કલાક કે તેથી વધુ કામ કરવાની ફરજ પાડવામાં આવે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેના બદલામાં વળતર આપવાની શરૂઆત કરવાની

(સી) ઉપર મુજબનું વળતર કર્મચારીને માસના અંતે તેના માસિક પગારમાં તેમના કુલ વેતને ભથ્થા સહીત બે ગણું વળતર આપવાની શરૂઆત કરવાની

## (૧૧) વેલકમ કાફેઃ-

વેલકમ કાફે માટે પાંચ સત્યોની કમીટીની નિમણુંક કરવી જેમાં યુનિયન અને મેનેજમેન્ટના પ્રતિનિધિ મુકવા અને નીચે મુજબની સત્તાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(એ) વેલકમ કાફે માટે રોજબરોજનું મેન્યુ બનાવવું.

(બી) કોસ્ટ તથા કુડ કવોલીટીની બાબતોમાં દરમાનગીરી કરવી.

(સી) કાફે માટે ખરીદયેલ વસ્તુની ગુણવત્તા ચેક કરી પાસ કે રીજેક્ટ કરવું.

(ડી) હાલ કર્મચારીને મળતા કાફે ના કુડમા સોફ્ટ ડ્રીક વેન્ટિંગ મશીનનો સમાવેશ કરવો.

## (૧૨) ટાઈમ ઓફીસઃ-

હોટલ ૨૪ કલાક કાર્યરત હોય છે. પરંતુ ટાઈમ ઓફીસ સવારે ૮ થી ૬ કાર્યરત હોય છે. શીફ્ટના કર્મચારીને રજા ભરવા ગેટ પાસ પગાર પાવતી જેવા કામ માટે મુશ્કેલી આવે છે. મુખ્યત્વે અચાનક આવેલ સંકટ સમયે ઇએસઆઈસીમાં વૈદકીય સારવાર લેવા સમયે તકલીફ પડતી હોય છે. અને તેના માટે કોઈ જવાબદાર નીમાયેલ નથી. કે મેનેજમેન્ટ ઉપર મુજબની જરૂરીયાત ને પહોંચી વળવા ટાઈમ ઓફીસ ૨૪ કલાક કાર્યરત કરવું જોઈએ કે કેમ?

## (૧૩) બેટઃ-

(એ) તમામ કર્મચારીઓ માટે તેના વખગાંઠના ડિવસે એક કિલો ચોકલેટ કેક અને રૂપિયા ૧૦૦૦/- સુધીનો ગીફ્ટ આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) તમામ કર્મચારીઓને ને દીવાળીના શુભ પર્વ નિમીતે તમામ કર્મચારીઓ ને ગીફ્ટ તેમજ મીઠાઈ પેટે પેકેજ રૂપિયા ૨૫૦૦/- આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

## (૧૪) ડીસ્કાઉન્ટઃ-

તમામ કર્મચારીઓને બેકરીની આઈટમો ઉપર ૫૦% ડીસ્કાઉન્ટ આપવા અને વાર્ષિક ૨૦ કિલોની સીલીંગ લીમીટ રાખવી. તમામ કર્મચારીઓને તેના મહેમાનો ના મનોરંજન માટે હોટલ રેસ્ટોરન્ટમાં ૫૦% ડીસ્કાઉન્ટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

## (૧૫) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીઃ-

(એ) સ્ટાફ કેડીટ સોસાયટીના કામકાજ માટે એક ઓફીસ તેમજ નોટીસ બોર્ડની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) સ્ટાફ કેરીટ સોસાયટીના કામકાજ માટે એક લેટેસ્ટ કોમ્પ્યુટર વીથ ઈન્ટરનેટ અને પ્રિન્ટરની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) સ્ટાફ કેરીટ સોસાયટીની ઓડીટ/ચેકિંગ/ઈન્સપેક્શન માટે આવતા ઓડીટરના મનોરંજન માટે માસીક રૂપિયા ૨૫૦૦/- સુધીના લીમીટવાળી એટકોસ્ટ ઈરીએમ ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) સ્ટાફ કેરીટ સોસાયટીનું ઈન્ટરલ ઓડીટ મેનેજમેન્ટ વતી કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપર જણાવ્યા મુજબના મુદ્દા માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

**(૧૬) સ્ટાફ ફેસેલીટી:-**

(એ) હોટલની પોલીસી મુજબ તમામ કર્મચારીઓને પસનલ ગૂમીગનો ફરજયાતપણે અમલ કરવાનો હોય છે. આ પોલીસીનો અમલ ખર્ચણ હોઈ તેના વળતર પેટે વાર્ષિક રૂ.૨૪૦૦/- આપવાની માહે-એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) હોટલના તમામ કર્મચારીઓને વખમાં એક વખત ફરજયાત ટ્ર્યાલ આપવાની જે પ્રથા અમલમાં હતી તે વહેલામાં વહેલી તક ચાલુ કરવુ જોઈએ કે કેમ?

(સી) સંસ્થા તેના બુક વેલ્યુ નીલ થયે ડીસ્પોઝલ સેલ વસ્તુઓનું વેચાણ સ્કેપ માર્કટમાં સને ૧૮૮૦ થી કરી રહી છે. આ વેચાણ માટે હોટલના તમામ કર્મચારીઓને પ્રથમ અગ્રતા આપવી અને વખતોવખત સંસ્થા યુનિયન ને જણાવવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) હોટલના તમામ કર્મચારીઓ માટે પાકા શેડવાળું સીક્યુરીટી સાથેનું પાર્કિંગ એરીયા ફાળવવું અને હવા ભરવા માટે એર કોમ્પ્રેસર પંપની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) હોટલના તમામ કર્મચારીઓ માટે ફેભીલી સાથે વખમાં એક વખત જે કરવા જવાની પ્રથા અમલમાં હતી તે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એફ) કામદારોની સેવા નિવૃત્તિ દ૦ વર્ષ કરવી અથવા ફીટેશ ના આધાર ઉપર તેમને નોકરી પર ચાલુ રાખવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(જ) જે કામદારનું સેવા નિવૃત્તિનું છેલ્લું વર્ષ હોઈ ત્યારે તે કામદારને અપગ્રેડ કરી વધારે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

**(૧૭) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે:-**

આઈ.ટી.સી. હોટલ ડીવીઝનમાં હોટલના તમામ કર્મચારીઓ માટે સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ની ઉજવણી વખમાં એક વખત કરવાની પ્રથા ચાલતી આવે છે. તે હકીકત ધ્યાન લઈ તેની ઉજવણી જીવંત કરવી સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે માટે વાર્ષિક રૂ.૧૦ લાખ બજેટ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ?

(એ) આ ફાળવેલ બજેટ ને યુનિયનની વિનંતી એ સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ઉજવણી અથવા સ્ટાફ વેલફેર રીતે ખર્ચ તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) આ ફાળવેલ બજેટને યુનિયન સાથે સલાહ મસલત કરી સ્વચ્છાકાનુસાર વાપરવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે દર વર્ષ ડીસેમ્બર/જાન્યુઆરી માસમાં ઉજવવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ના દિવસે હોટલના કર્મચારીઓ માટે ગીફ્ટની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) સ્ટાફ એન્યુઅલ ડે ના અગાઉ રમતગમતોનું આયોજન કરવુ જોઈએ કે કેમ?

**(૧૮) મેડિકલ ફેસીલીટી:-**

(એ) મેડિકલેઇમ ની મર્યાદા ત લાખ સુધી વધારવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) મેડિકલેઇમમાં ઓ.પી.ડી મર્યાદામાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) હોટલના જે કર્મચારીઓ મેડિકલ ફેસીલીટીમાં આવતા હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓ માટે રીટાર્ડ બાદ તેમની મેડિકલ ફેસીલીટી ચાલુ રહે તેવી સ્કીમ અમલમાં લાવવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) હોટલના કર્મચારીઓ ને મેડીકલ ફેસીલીટી થી વધુ ખર્ચ આવે તેવા પ્રસંગ વખતે હોટલ તરફથી જે તે ખર્ચની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

**(૧૯) વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમ:-**

હોટલના જે કર્મચારીઓ સેવણાએ સંસ્થામા તેમની એમ્પલોઈટમેન્ટ બંધ કરવાની ઈચ્છા ધરાવતા હોઈ તેઓ માટે સ્કીમ અમલમાં લાવવી. જે કર્મચારીઓની ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી હોય તેવા કર્મચારીને વોલેન્ટરી સેપરેશન સ્કીમનો લાભ આપવો. જેના માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી તેના મળવાપાત્ર કાયદેસરના લાભો ઉપરાંત એડહોક રકમ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) કામદારોની માંગણીઓનું મેનેજમેન્ટ સાથે વાટાધાટો થયા બાદ જે વધારો આપવાનો હોય તે ફક્ત યુનિયનના રજીસ્ટર સ્બ્યો ને જ આપવા જોઈએ કે કેમ?

**(૨૧) યુનિયનના હક્કો અને ફેસીલીટી:-**

(એ) યુનિયનનું નોટિસ બોર્ડ હાલ જે જગ્યાએ લગાવેલ છે તે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

(બી) હોટલમાં યુનિયનના સભ્યપદ માટે પ્રચાર કરવા અને લેણી રકમ ઉધરાવવા માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ અને મંત્રી ને કર્મચારીઓના વિવાદો અને સમસ્યાના નિરાકરણ માટે હોટલના કોઈપણ ડીપાર્ટમેન્ટમાં જવા આવવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડિ) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ અને મંત્રી ને યુનિયનના કામ અંગો બહાર જવાનું હોય ત્યારે તેમા છુટછાટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

**(૨૨) હયાતી ના લાભો:-**

તેમ છતાં જે કોઈ અસ્તિત્વ મળતા લાભો આ સનદની જોગવાઈમાં સમાવેશ કરેલ નથી. અથવા આ સનદની જોગવાઈઓથી અતિરેક છે તે સંસ્થામાં લાદેલા રાખી ચાલુ જ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૩૭/૨૦૨૧

**વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ**

Slip No	Emp.Code	Name	Dept.	Designation
1	I00098	Mr. Suhas Puntambekar	Engineering	Technician I
2	I00757	Mr. Nilesh Parmar	Engineering	Technician II
3	I00095	Mr. Leharsingh Solanki	F & B Production	Chef De Party
4	I00815	Mr. Dhruv Kamleshbhai Bumiya	F & B Production	Commis-2
5	I00816	Mr. Sushil Dineshwar Singh	F & B Production	Chef De Party
6	I00660	Mr. Ganesh Baburao Gaikwad	F & B Production	Commis-2
7	I00752	Mr. Bhagat Prajapati	F & B Production	Commis-1
8	I00645	Mr. Kamalsingh Panwar	F & B Production	Chef De Party
9	I00072	Mr. Mritunjaysingh Kshetriya	F & B Service	Captain
10	I00078	Mr. Ashfaq Ahmed Navalur	F & B Service	Captain

Slip No	Emp.Code	Name	Dept.	Designation
11	I00088	Mr. Naveen Gupta	F & B Service	Junior Captain
12	I00089	Mr. Karam Singh Chauhan	F & B Service	Junior Captain
13	I00091	Mr. Dalvirsingh Yadav	F & B Service	Junior Captain
14	I00101	Mr. Soramsingh Mathur	F & B Service	Junior Captain
15	I00106	Mr. Biswadev Sunar	F & B Service	Steward
16	I00112	Mr. Bhupindar Singh Rawat	F & B Service	Junior Captain
17	I00840	Mr. Dinesh Ranchhod Marwadi	F & B Service	Steward
18	I00829	Mr. Akash Suresh Uttekar	F & B Service	Steward
19	I00820	Mr. Prakash Bipinbhai Bhoi	F & B Service	Steward
20	I00817	Mr. Bharatsingh Rawat	F & B Service	Steward
21	I00670	Mr. Farukh Yunus Rana	F & B Service	Steward
22	I00718	Mr. Harikrushna Parmar	Engineering	Technician II
23	I00035	Mr. Bharat Pathak	Engineering	Technician I
24	I00094	Mr. Yunushmohmad Shaikh	Engineering	Technician II
25	I00798	MS. Sheema Vinod Kulkarni	Front Office	Assistant
26	I00116	Mr. Akshaykumar Upadhyay	Engineering	Technician I
27	I00114	Mr. Natwarbhai Parmar	Accounts	General Worker
28	I00018	Mr. Kanti Parmar	F & B Suport	General Worker
29	I00036	Mr. Vitthal Vankar	F & B Suport	General Worker
30	I00049	Mr. Manubhai Mali	F & B Suport	General Worker
31	I00050	Mr. Vijaybhai Patel	F & B Suport	General Worker
32	I00117	Mr. Suresh Makwana	F & B Suport	General Worker
33	I00119	Mr. Sanjay Solanki	F & B Suport	General Worker
34	I00795	Mr. Ashok Punam Makwana	F & B Suport	General Worker
35	I00847	Mr. Manilal Vaghela	F & B Suport	General Worker
36	I00004	Mr. Jasubhai Harijan	Housekeeping	General Worker
37	I00006	Mr. Naran Parmar	Housekeeping	Supervisor
38	I00037	Mr. Mahesh Sonawane	Housekeeping	General Worker
39	I00043	Mr. Jayvant Shelar	Housekeeping	General Worker
40	I00047	Mr. Dattaram Uttekar	Housekeeping	General Worker

Slip No	Emp.Code	Name	Dept.	Designation
41	I00110	Mr. Dinesh Mali	Housekeeping	General Worker
42	I00143	Mr. Himansu Parmar	Housekeeping	Valet
43	I00780	Mr. Sanjay Savant	Housekeeping	General Worker
44	I00806	Mr. Mamta Manoharsinh Rathod	Housekeeping	Minibar Attendant
45	I00796	Mr. Imran Shaikh	Housekeeping	General Worker
46	I00068	Mr. Rajesh Rana	Engineering	Supervisor
47	I00104	Mr. Vikram Solanki	Housekeeping	General Worker
48	I00118	Mr. Waman Pawar	Housekeeping	General Worker
49	I00065	Mr. Santosh Sakpal	Housekeeping	General Worker
50	I00038	Mr. Rajesh Kataria	Accounts	Assistant
51	I00103	Mr. Prahlad Sonawane	Accounts	Assistant
52	I00782	Mr. Ramesh Shinde	Security	Driver
53	I00126	Mr. Devidas Jadhav	Front Office	Life Guard
54	I00002	Mr. Tribhovandas Parmar	Housekeeping	General Worker
55	I00109	Mr. Jalaluddin Rana	Front Office	Bell Boy
56	I00133	Mr. Parvez Multani	Front Office	Bell Boy
57	I00055	Mr. Magan Parmar	Accounts	Assistant
58	I00830	Mr. Gajanan Balu Khutekar	F & B Production	Commis-1
59	I00818	Mr. Anoop Shaligram Kumar	F & B Production	Commis-2
60	I00085	Mr. Moghjibhai Chaudhary	F & B Production	Chef De Party
61	I00023	Mr. Anand Kadu	Housekeeping	General Worker
62	I00628	Mr. Mahendra Satish Rawat	F & B Production	Commis-1
63	I00760	Mr. Puskar Singh	F & B Production	Chef De Party
64	I00800	Mr. Natvarbhai Lalabhai Pachhaya	Engineering	Technician-II

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દારા

૪૫૫

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

नं. - के.ओ.ए.ओ.ए.ओ.ए.म.सी./व/ओ.जे/१४३/२०२२. - मददनीश श्रम आयुक्तनो एवो अभिप्राय थाय छे के, आ साथे जोडेली अनुसूचिमां निर्दिष्ट करेली बाबते संकलायेली औद्योगिक तकरार (१) भिस्वाउदीन कमरुदीन सैयद वेगा, ता. डबोर्ड, जि. वडोदरा (२) साज्जदबाई महंमदबाई वोरा पटेल (अमलपुरी) वेगा, ता. डबोर्ड, जि. वडोदरा अने तेना श्रमयोगीशी सलीमबाई गुलामहुसेन मनसुरी वर्ष्येनी छे.

अने, औद्योगिक तकरार अधिनियम १९४७ना १४मानी कलम-उ८ अन्वये गुजरात सरकारना मजूर समाज कल्याण अने आदीजाती विकास विभागना ता.२६-३-७उना जाहेरनामां कमांकःकेएच/ओसेएच/उह७/आईडीओ-१०७२-४६१८-३-५ थी सदर अधिनियम नी कलम-१०नी पेटा कलम(१)नी पेटा विभाग-१०नी कलम “सी” साथे वांचता सदर अधिनियम नी अनुसूची-२ आष्टम नं.३नी बाबत १० साथे संकलायेल बाबतो अंगे मददनीश श्रम आयुक्तने तेमने सौंपेल कार्यक्षेत्र माटे सत्ता सुप्रत करवामां आवी छे.

तेथी हवे, उपर जाणाव्या अनुसार औद्योगिक तकरार अधिनियम १९४७ना (१४)मानी कलम-१०नी पेटा कलम (१)ना पेटा विभाग (सी) थी भगेल सत्तानी रुए मददनीश श्रम आयुक्त, वडोदरा आधी श्रम अने रोजगार विभागना जाहेरनामांथी रचायेल लेबर कोर्ट वडोदराने सदर हुं तकरारनो न्याय निर्णय करवा माटे लेखीत मोकळुं छुं.

### अनुसूचि

श्रमयोगीशी सलीमबाई गुलामहुसेन मनसुरीने पडेला दिवसोना पुरेपुरा पगार तथा अन्य मणवापात्र तमाम लाभो साथे नोकरीनी सणंगता सहीत नोकरीमां भू१ जग्याए पुनःस्थापित करवा के केम?

वडोदरा, तारीख ४थी जान्युआरी, २०२२.

ए.एस.गांधी,  
मददनीश श्रम आयुक्त,  
वडोदरा.

### मददनीश श्रम आयुक्त द्वारा

#### हुक्म

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

नं. - के.ओ.ए.ओ.ए.ओ.ए.म.सी./व/ओ.जे/१४८/२०२२. - मददनीश श्रम आयुक्तनो एवो अभिप्राय थाय छे के, आ साथे जोडेली अनुसूचिमां निर्दिष्ट करेली बाबते संकलायेली औद्योगिक तकरार रोयल एन्जनीयरींग बावामानपुरा, वडोदरा अने तेना श्रमयोगीशी प्रभातभाई गोविंदबाई परमार वर्ष्येनी छे.

अने, औद्योगिक तकरार अधिनियम १९४७ना १४मानी कलम-उ८ अन्वये गुजरात सरकारना मजूर समाज कल्याण अने आदीजाती विकास विभागना ता.२६-३-७उना जाहेरनामां कमांकःकेएच/ओसेएच/उह७/आईडीओ-१०७२-४६१८-३-५ थी सदर अधिनियम नी कलम-१०नी पेटा कलम(१)नी पेटा विभाग-१०नी कलम “सी” साथे वांचता सदर अधिनियम नी अनुसूची-२ आष्टम नं.३नी बाबत १० साथे संकलायेल बाबतो अंगे मददनीश श्रम आयुक्तने तेमने सौंपेल कार्यक्षेत्र माटे सत्ता सुप्रत करवामां आवी छे.

तेथी हवे, उपर जाणाव्या अनुसार औद्योगिक तकरार अधिनियम १९४७ना (१४)मानी कलम-१०नी पेटा कलम (१)ना पेटा विभाग (सी) थी भगेल सत्तानी रुए मददनीश श्रम आयुक्त, वडोदरा आधी श्रम अने रोजगार विभागना जाहेरनामांथी रचायेल लेबर कोर्ट वडोदराने सदर हुं तकरारनो न्याय निर्णय करवा माटे लेखीत मोकळुं छुं.

### अनुसूचि

श्रमयोगीशी प्रभातभाई गोविंदबाई परमारने पडेला दिवसोना पुरेपुरा पगार तथा अन्य मणवापात्र तमाम लाभो साथे नोकरीनी सणंगता सहीत नोकरीमां भू१ जग्याए पुनःस्थापित करवा के केम?

वडोदरा, तारीख ४थी जान्युआरी, २०२२.

ए.एस.गांधी,  
मददनीश श्रम आयुक्त,  
वडोदरा.

### मददनीश श्रम आयुक्त द्वारा

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૬/૨૦૨૨. - મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક રાજ્યપુરા એન્ડ કેંદ્ર, ૨૦૭, કેમ્પસ કોર્નર, સેફોન ટાવરની સામે, ફિલેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મનુભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭ના જાહેરનામાં કમાંક:કેએચ/એસએચ/૧૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મનુભાઈ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૫/૨૦૨૧. - મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) સીવીલ સર્જનશ્રી, છ.એમ.ઈ.આર.એસ. મેડિકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, જુનાગઢ, (૨) શ્રી એમ. જે. સોલંકી કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જનરલ હોસ્પિટલ, જુનાગઢ (૩) શ્રી ડી. છ. નાકરણી, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જનરલ હોસ્પિટલ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશોદાબેન મનસુખભાઈ રાયપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશોદાબેન મનસુખભાઈ રાયપુરાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુણ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત શ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ડિરેક્ટરશ્રી મારવાડી ફાઈનાન્સ સર્વીસીઝ, મારવાડી ફાઈનાન્સીયલ પ્લાઝા, નાના મવા મેઈન રોડ, ૧૫૦ રોડ, ૧૫૦ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ બીજલભાઈ દ્વારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ બીજલભાઈ દ્વારા પેટેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સંંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/કે.પુ.ટી./૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશી, હાઈટેક હેલ્પ્ટેકર પ્રા. લિ., ૧૦૩-૨૦૩, ૧૦૪-૨૦૪, યમુના SDF કોમ્પ્લેક્શ, ફેસ-૨, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી અનિલ હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી અનિલ હીરાલાલને તેમના તેમના પેટેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/રઉ/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: પ્રોપટી એપરલ, કે. પ્લોટ નં. ફ૨૧૩, રોડ નં. ફ૨, સચીન, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ વલ્લભભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/રઉ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૯૧૮/૩/જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩ જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ વલ્લભભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/રઉ/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ-માલિકશ્રી, જીનેશભાઈ એન. બડર કે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) કે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાઠીયા, કે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ પંજભાઈ ધનાણી, કે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તકા આમલશેખ મુસ્તકીમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/રઉ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૯૧૮/૩/જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩ જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તફા આમલશેખ મુસ્તકીમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/અસઅચઅમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૨૧.-જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ-માલિકશી, જીનેશભાઈ એન. બડર ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાલિયા, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ પંકજભાઈ ધનાણી, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ગુલ મોહમ્મદ કુલ મોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/અસઅચ/ટ્રેડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઅચ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ-૪ થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્જાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેખ ગુલ મોહમ્મદ કુલ મોહમ્મદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/અસઅચઅમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૨૧.-જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ-માલિકશી, જીનેશભાઈ એન. બડર ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાલિયા, ઠે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઈઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડીંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ

પંકજભાઈ ધનાણી, ડે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પાડવી શોભાભાઈ કિરન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાડવી શોભાભાઈ કિરનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ૨ કેઅચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૨૧.-જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિયાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ-માલિકશ્રી, જીનેશભાઈ એન. બડર ડે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૨) શરૂનગલ હેવન- (બિલ્ડિંગનું નામ છે) ડે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૩) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડિંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ લાલીયા, ડે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત (૪) શિવપાર્વતી એન્ટપ્રાઇઝ શરૂનગર હેવન- (બિલ્ડિંગનું નામ છે) ના કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર મયુરભાઈ પંકજભાઈ ધનાણી, ડે. બાલાજીનગરની બાજુમાં, સિદ્ધિ વિનાયક પ્લેટેનીયમની સામે, પંચમુખી હનુમાન દાદાની સામે, અલથાણ વેસુ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ પ્રતાપ પાડવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણ પ્રતાપ પાડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

